

# Markus Hültenschmidt

---



<b>Persönliche Daten</b>	Familienstand: geschieden, 2 Kinder Nationalität: deutsch Geburtsdatum: 02.11.1968
<b>Beruflicher Werdegang</b>	05/1990-11/1995: Sachbearbeiter/Referent im Personalwesen bei der Ruhrkohle Bergbau AG, Dortmund  11/1995-06/1998: Sachbearbeiter/Referent im Personalwesen bei der RUHRINFORMATIK GmbH, Gelsenkirchen (heute: Services for Business IT Ruhr GmbH)  07/1998-12/2003: SAP HR-Berater / später auch Projektmanager bei der CTH Consult GmbH, Essen  01/2004-12/2005: SAP HR-Berater und Projektleiter bei Pecaso Deutschland, Heidelberg  01/2006-07/2006: Projektleiter/Projektmanager Central Europe bei Jobpartners, London  08/2006-lfd. Berater/Projektleiter im SAP ERP HCM-Umfeld
<b>Ausbildung</b>	09/1988-08/1991: Ausbildung zum Betriebswirt / VWA bei der Ruhrkohle Bergbau AG, Dortmund
<b>Bildungsabschluss</b>	Mai 1990: Industriekaufmann (IHK) (Industrie- und Handelskammer zu Dortmund) Mai 1991: Betriebswirt/VWA (Verwaltungs-und Wirtschaftsakademie Essen)
<b>Besondere Kenntnisse</b>	Umfangreiches, fundiertes HR-Know How (16 Jahre Berufserfahrung) umfangreiche Praxiserfahrungen in Projektleitung / Projektmanagement  Langjährige Kenntnisse und Projekterfahrungen der SAP ERP-Module in der Personalwirtschaft, insbesondere Personaladministration (PA), Personalabrechnung (PY), Personalzeitwirtschaft (TM) und Organisationsmanagement (OM)  Fundierte Kenntnisse und Projekterfahrungen der SAP HCM-Module: Personalentwicklung, E-Recruiting, Personalbeschaffung, Veranstaltungsmanagement, Employee Self-Service (ESS), Personalkostenplanung, Reisekostenerfassung und Reiseplanung  Implementierung einer globalen e-recruiting-Lösung für einen internationalen Konzern in 38 Ländern (EMEA) Projektmanagement, Implementierung, Konfiguration
<b>Sprachkenntnisse</b>	Englisch (fließend / Projekterfahrung), Französisch (Grundkenntnisse)

# **Beraterprofil**

**Name** Markus Hültenschmidt

**geboren** 02.11.1968

**Anschrift** Patroklusweg 23, 44229 Dortmund,  
Telefon (mobil): +49 (0)173 / 2330403

**Ausbildung**  
1998-1991 Betriebswirt (VWA) und Industriekaufmann (IHK)  
(dualer Ausbildungsgang)

**Weiterbildung** SAP R/3 Human Resources – diverse Module und Releases  
seit 1998

**Sprachen** Deutsch, Englisch

**Überblick** Aktuell bin ich als Berater und Projektleiter für SAP ERP-Projekte im Human Capital Management (kurz: HCM) freiberuflich tätig und führe Projekte zu fast allen Komponenten des SAP ERP HCM durch. Ich besitze exzellente Kenntnisse, insbesondere zu den Modulen Personaladministration und Payroll, und kann mittlerweile auf eine mehr als 12-jährige Projekterfahrung zurückgreifen.

Den Schwerpunkt bilden Projekte zur Implementierung oder zum Redesign der Personaladministration und Personalabrechnung. Darüber hinaus habe ich in den letzten Jahren aber auch Projekte zur Einführung der Komponenten Personalbeschaffung, Personalentwicklung, Personalkostenplanung und Veranstaltungsmanagement durchgeführt.

Darüber hinaus habe ich zum Thema e-recruiting und Personalbeschaffung im Jahre 2006 Erfahrungen bei einem international tätigen Beratungshaus mit Sitz in London gesammelt. Dort war ich als Project Manager Central Europe und Implementation Consultant tätig.

Meine Aufgabe war die Implementierung der von dem Beratungshaus angebotenen web-basierten e-recruiting-Lösung für einen international tätigen Markenhersteller

## **Markus Hültenschmidt**

Diese e-recruiting-Plattform wurde für 38 Ländern im Wirtschaftsraum EMEA (Europa/Mittlerer Osten und Nordafrika) eingeführt; die Bewerber können sich in 11 verschiedenen Sprachen, darunter auch Arabisch, Griechisch und Türkisch bewerben. Ich habe den Kunden zunächst bei der Prozessoptimierung beraten und anschließend die Einführung der Software-Lösung realisiert.

Vor dieser Tätigkeit war ich von 1998 bis Ende 2005 im SAP-HR-Beratungsumfeld tätig. Zunächst war ich als Berater für Personaladministration/-abrechnung und Organisationsmanagement eingesetzt. Später war ich als Seniorberater und Managing Consultant tätig. Mein Tätigkeitsfeld umfasste neben Projekteinsätzen auch die selbständige Kundenbetreuung und Sales Aktivitäten.

Von 1990 bis 1998 war ich im Personalbereich eines großen Industriekonzerns in der Personalverwaltung, Entgeltabrechnung und Mitarbeiterbetreuung tätig und habe dabei fundierte Fachkenntnisse in fast allen Bereichen des Personalwesens erworben.

Während meiner bisherigen beruflichen Tätigkeit habe ich die verschiedenen Bereiche des Personalwesens kennengelernt und mir umfangreiches personalwirtschaftliches Know-How angeeignet. Aufgrund meiner langjährigen Beratertätigkeit und den damit verbundenen Projekterfahrungen habe ich große Kompetenz insbesondere in den SAP-HR-Modulen der Personaladministration und der Entgeltabrechnung erworben.

Ich verfüge über einen fundierten personalwirtschaftlichen Background und langjährige Beratungserfahrung in der Einführung von Standardsoftware (u.a. SAP R/3 HR), Kundenbetreuung, Systemfortschreibung und Integration mit anderen Softwareapplikationen.

Abgerundet wird mein Profil durch meine strategisch orientierte, zielstrebige Arbeitsweise, meinen zahlreichen Erfahrungen aus den bisherigen personalwirtschaftlichen Projekten und umfassende Erfahrungen im Projektmanagement.

### ***Consulting Fokus***

- Customizing und Beratung Personaladministration,
- Customizing und Beratung Personalabrechnung,
- Schemen und Regeln in der SAP Personalabrechnung
- Customizing und Beratung Organisationsmanagement
- Projektleitung/Projektmanagement in SAP R/3-HR-Projekten,
- Projektleitung/Projektmanagement in internationalen e-recruiting-Projekten,

**Markus Hültenschmidt**

Patroklusweg 23 - 44229 Dortmund

Phone: +49 (0) 173 233 04 03

email: [mh@mhu-consult.de](mailto:mh@mhu-consult.de)

## Markus Hültenschmidt

### **Projekterfahrung in folgenden Komponenten**

- Customizing und Beratung Veranstaltungsmanagement
- Customizing/Beratung SAP E-recruiting /Personalbeschaffung
- Customizing und Beratung Personalentwicklung
- Customizing und Beratung Personalkostenplanung
- SAP Query und Ad-hoc-Query
- SAP R/3-Anwenderschulungen

### **Projekte / SAP Erfahrung**

*Nahrung- und Genussmittel  
seit 04/2010*

- Unterstützung des Projektteams eines Beratungshauses bei der Einführung der SAP Personalabrechnung für einen Kunden mit ca. 14.000 Abrechnungsfällen (Konzeption, Customizing, B2A-Kommunikation)

*Groß- und Einzelhandel  
03/2010*

- Test-Einführung Bescheinigungswesen mit Interactive forms

*Diverse Branchen  
01/2010 - lfd.*

- Berater-Kurzeinsätze (1-3 Tage): Einführung / Customizing ELENA-Verfahren mit SAP HCM
- Kunden-Schulungen „Das ELENA-Verfahren mit SAP HCM“ (jeweils 1 Tag)

*Lebensmittel-Discounter  
02/2010*

- Kunden-Schulung „SAP Query für das Personalwesen“ für 20 Teilnehmer (3-Tage)

*Telekommunikation und  
Unterhaltungsmedien  
07/2009- lfd.*

- Konzeption, Customizing, Implementierung der internationalen SAP Personalabrechnung auf dem Multi-Mandanten-System eines international tätigen Outsourcing-Dienstleisters

*Lebensmittel-Discounter  
mit 30.000 Mitarbeitern  
11/2009*

- Kunden-Schulung „Konfiguration SAP Personalabrechnung incl. Schemen und Rechenregeln“ für 10 Teilnehmer (3 Tage)

*Diverse  
Anwenderschulungen  
in 2009*

- Personalabrechnung und Folgeaktivitäten
- Abrechnung (Bruttoteil)
- Abrechnung (Nettoteil)
- Schemen und Regeln der Personalabrechnung
- Kurzarbeit mit SAP

## Markus Hültenschmidt

*Diverse Automobilzulieferer  
11/2008 - lfd.*

- Pfändungen mit SAP
- Erstellung der Buchung ins Rechnungswesen
- Konzeption und Implementierung der Kurzarbeit mit SAP, Anwenderschulung, Kundensupport

*Markendiscouter mit  
30.000 Mitarbeitern  
11/2008 - lfd.*

- Bescheinigungswesen mit SAPscript, Analyse des bestehenden Bescheinigungswesens und der Systemeinstellungen, Fehleranalyse, Fehlerbeseitigung, Optimierung des Bescheinigungswesens
- Update der Bescheinigungen, Anwenderdokumentation, Realisierung kundeneigener Bescheinigungen

*Internationaler Konzern  
mit 13.000 Mitarbeitern in  
Entsorgung, Umweltservice  
und Umwelttechnik  
04/2009 - 05/2009*

- Redesign des Abrechnungsschemas  
Im Rahmen einer Systemzusammenführung zweier Firmen wurden zwei Abrechnungsschemen zu einem verknüpft. Aus diesem Schema wird nun ein neues, optimiertes Abrechnungsschema (nah am SAP Standard) erstellt.
- Kundensupport (Lfd. Betreuung und Systemfortschreibung), Beratung bei der Einspielung von HR Support Packages, etc.
- Anwenderschulungen

*Produzent/Anbieter von  
Hochleistungskeramik  
02/2009*

- Konzeption und Implementierung der Komponente Bescheinigungswesen SAPscript

*Volkswagen, Wolfsburg  
02/2009*

- Umsetzung einer tariflichen Vorgabe: Problemlösung und Realisierung im Bereich Kurzarbeit mit SAP

*Automobilzulieferer,  
2.000 Mitarbeiter  
10 /2008 - 02/2009*

- Konzeption (Erstellung der Business Blueprints) und Implementierung der Komponenten Personaladministration, Personalabrechnung und Personalzeitwirtschaft

*Automobilzulieferer,  
850 Mitarbeiter  
08 /2008 - 02/2009*

- Implementierung der Komponenten Personaladministration, Personalabrechnung und Personalzeitwirtschaft

## **Markus Hültenschmidt**

*Automobilzulieferer,  
2 Firmen mit zusammen  
1.400 Mitarbeitern  
03 /2008 - 08/2008*

- Konzeption (Erstellung der Business Blueprints) und Implementierung der Komponenten Personaladministration, Personalabrechnung und Personalzeitwirtschaft für beide Firmen in einem Mandanten

*Automobilzulieferer,  
850 Mitarbeiter  
01 /2008 - 06/2008*

- Konzeption (Erstellung der Business Blueprints) für die Komponenten Personaladministration, Personalabrechnung und Personalbeschaffung, Personalkostenplanung, Veranstaltungsmanagement, Personalentwicklung

*Larose, Köln  
800 Mitarbeiter  
08/2007 - 09/2007*

- Konzeption des Releasewechsels von 3.1 auf ERP-2005 (in zwei Stufen)
- Durchführung des Releasewechsels, nachfolgendes Delta-Customizing für den neuen Releasestand
- Anwender-Delta-Schulung, Anwenderdokumentation
- Entwicklung von Testszenarien, Parallelläufe und Durchführung der Abrechnungstests

*Larose, Köln  
800 Mitarbeiter  
06 /2007 - 11/2007*

- Integration des bis dahin getrennten SAP HR/HCM-Systems in das SAP System mit den anderen Komponenten (FI, CO, etc.):
- Konzeption zur Realisierung der Systemintegration
- Analyse des HR-Systems und Analyse der HR-spezifischen Systemeinstellungen in dem SAP System mit den anderen Modulen
- Übernahme der Customizing-Einstellungen und Stammdaten aus dem HR System in das neue integrierte SAP System

*Stadtwerke Duisburg  
03/2007*

- Workshop zum SAP Organisationsmanagement  
Beratung SAP Organisationsmanagement

*Unternehmen  
800 Mitarbeiter  
01 /2007 - 07/2007*

- Konzeption (Erstellung der Business Blueprints) und Implementierung der Komponenten Personaladministration, Personalabrechnung und Personalzeitwirtschaft

*Internationaler Konzern  
mit 13.000 Mitarbeitern in  
Entsorgung, Umweltservice  
und Umwelttechnik  
09/2006 - 12/2006*

- Systemzusammenführung/Redesign für zwei Firmen mit 8000 bzw. 5000 Mitarbeitern:  
Konzeption, Entwicklung und Integration der bestehenden SAP HR-Systeme und Zusammenführung auf einer Hardware-Plattform

## Markus Hültenschmidt

*International tätig  
Hersteller und Anbieter von  
Markenartikeln mit 55.000  
Mitarbeitern weltweit  
01/2006 - 07/2006*

- Durchführung des Customizings, Coaching des Kunden beim Customizing zu bestimmten Themenbereichen, Dokumentation
- Zusammenführung der Abrechnungsschemen und -zyklen in einem Abrechnungsschema
- Lfd. Betreuung und Systemfortschreibung, Beratung bei der Einspielung von HR Support Packages, etc.
- Anwenderschulungen

*Mittelständischer  
Automobilzulieferer  
07/2005 - 12/2005*

- Projektleitung / Projektmanagement / Projektmitarbeit (Konfiguration) bei der Einführung einer internationalen e-recruiting-Lösung.
- Die e-recruiting-Plattform wird in 39 Ländern in Europa/Mittel-europa und Nordafrika eingesetzt; die Bewerber können sich in 11 verschiedenen Sprachen bewerben.
- Web-based Solution (non-SAP)

*BOSCH  
06/2005 - 12/2005*

Projektleitung / Projektmanagement / Customizing bei der Konzeption (Erstellung der Business Blueprints) und Implementierung der Komponenten Personaladministration und Personalabrechnung

- Projekteinsatz Personaladministration: Konzeption, Entwicklung und Implementierung eines kundenspezifischen Anwendertools zur Bearbeitung von Personalmaßnahmen (Realisierung über dynamische Maßnahmen, Terminarten und einen Kundenreport der Personalmaßnahmen ausgewertet)

*Intern. Logistik- u. Dienstleistungskonzern  
10/2004 - 07/2005*

- Kundenbetreuung Personaladministration, Zeitwirtschaft, Personalabrechnung und Organisationsmanagement
- Projektmanagement, Koordination und Einsatzplanung für ein Projektteam von ca. 8 Mitarbeitern
- Beratung und Betreuung bei der SAP-HR-Einführung für Konzerntöchter
- SAP-R/3-HR, Release 4.6C

*Unternehmen der  
Textilindustrie, 2 Firmen  
mit zusammen 800  
Mitarbeitern  
08 /2004 - 02/2005*

- Konzeption (Erstellung der Business Blueprints) und Implementierung der Komponenten Personaladministration, Personalabrechnung und Personalzeitwirtschaft für beide Firmen in einem Mandanten

## Markus Hültenschmidt

*IT-Dienstleister einer Bank  
mit 231 Filialen,  
2.800 Mitarbeiter*

*05/2004 - 10/2004*

- Durchführung der SAP-HR-Einsatzuntersuchung für den Bereich Hauptverwaltung hinsichtlich Implementierung der Komponenten Personaladministration, Personalabrechnung und Integration externer Schnittstellen (Datenaustausch)
- Erstellung des Fachkonzepts für den Rollout / Integration der Hauptverwaltung in das vorhandene Mehrmandanten-System (ca. 200 produktive Mandanten)
- Rollout-Vorbereitung
- Key User/Anwenderschulungen
- Entwurf eines Systemmodells (Systemkonzeptes) mit Datenfluß- und Prozeßdarstellung SAP <-> Schnittstellenprogramme

*Internationaler Dienstleister  
mit 15.000 Mitarbeitern  
(Branche: Gesundheit,  
Reinigung und Hygiene)  
01/2004 - 06/2004*

- HR Transformation Projekt (Outsourcing) in 8 europäischen Ländern, Implementierung Personaladministration, Zeitwirtschaft und Personalabrechnung
- Business Consulting für Deutschland
- Erstellung der länderspezifischen Arbeitsanweisungen (Standard Operation Procedures) für das zentrale Service Center, das alle 8 Länder betreut. Prozessbeschreibung, Prozeßdarstellung und Dokumentation der Abläufe.

*Europaweit führender  
herstellerübergreifender  
Serviceprovider für IT-  
Infrastrukturen  
02/2004 - 06/2004*

- Implementierung Personaladministration, Zeitwirtschaft und Personalabrechnung für ca. 5.000 Mitarbeiter in 2 Ländern (Deutschland, UK). Projektsprache: Englisch
- Durchführung und Moderation der Workshops zur Erstellung der Business Blueprints Personaladministration und -abrechnung und Verfassen der Business Blueprints (in englischer Sprache)
- Beratung bzgl. der Zusammenführung der länderspezifischen Lohnartenkataloge und Konzeption des Kataloges für Deutschland. Entwicklung und Erstellung eines internationalen Lohnartenrahmens

*Lufttransportunternehmen  
und 7 Tochterfirmen  
03/2000 - 05/2004*

- Laufende Beratung und Betreuung bezüglich der Systemfortschreibung und Erweiterung für folgende Komponenten: Entgeltabrechnung, Zeitwirtschaft, Bescheinigungswesen, Personalbeschaffung, ESS (Einführung läuft z.Z.)
- Überprüfung des Prozess Design, Entwicklung neuer Prozesse, Qualitätssicherung
- Laufende Betreuung des SAP-HR-Systems
- Beratung hinsichtlich der Einführung neuer HR-Komponenten

**Markus Hültenschmidt**  
Patroklusweg 23 - 44229 Dortmund  
Phone: +49 (0) 173 233 04 03  
email: [mh@mhu-consult.de](mailto:mh@mhu-consult.de)



## **Markus Hültenschmidt**

- Hotline und Support Schulung der Anwender in Spezialthemen (z.B. ATZ, Pfändungen, SAP Script)
- SAP-R/3-HR, Release 4.5B, später 4.6C, ca. 5.000 Mitarbeiterstammsätze und Abrechnungsfälle

## Markus Hültenschmidt

### *Lufttransportunternehmen und 7 Tochterfirmen*

07/2000 - 03/2001

- Projektleiter bei der Einführung Personaladministration und Entgeltabrechnung
- Planung, Konzeption und Customizing sowie Coaching der EDV-Mitarbeiter, Überprüfung des Prozess Designs, Entwicklung neuer Prozesse, Qualitätssicherung, Beratung und Betreuung der Daten-migration und Anbindung von Schnittstellen an das SAP R/3 HR Systems, Schulung der Key-User und Endanwender
- Projektumfang: ca. 6.000 Mitarbeiterstammsätze und Abrechnungsfälle
- 7 Firmen, 7 Buchungskreise, 7 Abrechnungskreise, 10 Tarife
- Tarife: Flugbranche (Boden, 2 Tarifwerke für Bord-Mitarbeiter), Tarif für die Reise- und Touristikbranche (DRV) Catering (Tarif der Obst- und Gemüseverarbeitenden Industrie)

### *Lufttransportunternehmen und 3 Tochterfirmen*

02/2000 - 08/2000

- Teilprojektleiter bei der Einführung Personaladministration und Zeitwirtschaft, Planung, Konzeption und Customizing sowie Coaching der EDV-Mitarbeiter, Beratung und Betreuung der Daten-migration und Anbindung von Schnittstellen an das SAP R/3 HR Systems, Schulung der Key-User und Endanwender
- Projektumfang: ca. 5.000 Mitarbeiterstammsätze
- Tarife: Flugbranche (Boden, 2 Tarifwerke für Bord-Mitarbeiter), Tarif für die Reise- und Touristikbranche (DRV), Catering (Tarif der Obst- und Gemüseverarbeitenden Industrie), Haustarife

### *Unternehmen des Öffentlichen Dienstes mit 10.000*

*Mitarbeitern (5.000 GFB's)*

01/1999 - 12/2002

- Systemfortschreibung und Programmierung für das SAP R/3-HR System
- „laufende“ Betreuung des SAP-HR-Systems, Beratung hinsichtlich der Einführung neuer HR-Komponenten, Systemausbau und -erweiterung, Programmierung (Stammdatenauswertungen)
- Hotline und Support, Schulung der Anwender in personalwirtschaftlichen Spezialthemen (z.B. ATZ, Pfändungen)
- Tarife: AVR Caritas und Pflgetarife 5 verschiedene Tarifwerke, die an den BAT angelehnt sind und sich inhaltlich weitestgehend daran orientieren

### *Internationales Bergbau- unternehmen*

10/1999 - 11/1999

- Beratung und Support bei der Produktivsetzung des Organisationsmanagements, Analyse des bestehenden Organisationsmanagements, Redesign und Integration des Organisationsmanagements mit der Personaladministration
- ca. 4.000 Mitarbeiterstammsätze

**Markus Hültenschmidt**

Patroklusweg 23 - 44229 Dortmund

Phone: +49 (0) 173 233 04 03

email: [mh@mhu-consult.de](mailto:mh@mhu-consult.de)

## **Markus Hültenschmidt**

*Internationales Bergbau-  
unternehmen  
09/1999*

- Präsentation der Funktionalitäten des Organisationsmanagements und strategische Beratung bzgl. der Anwendbarkeit und Umsetzung
- Planung, Konzeption und Durchführung eines Workshops zum Organisationsmanagement

*Unternehmen des Öffentlichen  
Dienstes mit 10.000  
Mitarbeitern (5.000 GFB's)  
02/1999 - 12/1999*

- Einführung der Personaladministration und Entgeltabrechnung
- Konzeption und Customizing sowie Coaching der Fachabteilung, Einrichtung und Customizing der Folgeaktivitäten zur Entgeltabrechnung: Überweisungen Gehalt und SV-Beiträge (DTA), DEÜV, SV-Beitragsnachweise, Lohnsteueranmeldung
- Einrichtung von Teilgebieten der Entgeltabrechnung: Durchschnittsberechnungen, Bewertungsgrundlagen, Vermögenswirksame Leistungen, ZVK-Meldewesen und Einrichtung einer „eigenen Zusatzversorgungskasse
- Schulung der Key-User und Endanwender

*Multinationales Unternehmen  
der Medienbranche  
und Tochterunternehmen  
mit 40.000 Mitarbeitern  
10/1998 - 04/1999*

- Unterstützung, Beratung und Customizing bei der Einführung der Entgeltabrechnung (9 verschiedene Tarifwerke)
- Einrichtung von Teilgebieten der Entgeltabrechnung: Durchschnittsberechnungen, Bewertungsgrundlagen und Vermögenswirksame Leistungen, Unterstützung bei der Einspielung von LCP's, Hotline und Support, Schulung der Anwender in personalwirtschaftlichen Spezialthemen

*Tochterfirma eines internationalen  
Bergbauunternehmens  
09/1998 - 01/1999*

- Mitarbeit bei der Einführung und Konzeption der Entgeltabrechnung und Personaladministration
- Stammdatenübernahme, Kundenbetreuung, Customizing, Anwenderbetreuung in allen Abrechnungsfragen und Anwenderschulung

**Projekterfahrungen  
mit SAP-Releaseständen**

- SAP ERP6.0
- ERP2005
- ERP2004
- Release 4.7 bzw. SAP Enterprise
- Release 4.0B, Release 4.5B, Release 4.6C
- Release 3.0f, Release 3.1i