

Markus Hültenschmidt



Persönliche Daten	Familienstand: geschieden, 2 Kinder Nationalität: deutsch Geburtsdatum: 02.11.1968
Beruflicher Werdegang	05/1990-11/1995: Sachbearbeiter/Referent im Personalwesen bei der Ruhrkohle Bergbau AG, Dortmund 11/1995-06/1998: Sachbearbeiter/Referent im Personalwesen bei der RUHRINFORMATIK GmbH, Gelsenkirchen (heute: Services for Business IT Ruhr GmbH) 07/1998-12/2003: SAP HR-Berater / später auch Projektmanager bei der CTH Consult GmbH, Essen 01/2004-12/2005: SAP HR-Berater und Projektleiter bei Pecaso Deutschland, Heidelberg 01/2006-07/2006: Projektleiter/Projektmanager Central Europe bei Jobpartners, London 08/2006-lfd. Berater/Projektleiter im SAP ERP HCM-Umfeld
Ausbildung	09/1988-08/1991: Ausbildung zum Betriebswirt / VWA bei der Ruhrkohle Bergbau AG, Dortmund
Bildungsabschluss	Mai 1990: Industriekaufmann (IHK) (Industrie- und Handelskammer zu Dortmund) Mai 1991: Betriebswirt/VWA (Verwaltungs-und Wirtschaftsakademie Essen)
Besondere Kenntnisse	Umfangreiches, fundiertes HR-Know How (16 Jahre Berufserfahrung) umfangreiche Praxiserfahrungen in Projektleitung / Projektmanagement Langjährige Kenntnisse und Projekterfahrungen der SAP ERP-Module in der Personalwirtschaft, insbesondere Personaladministration (PA), Personalabrechnung (PY), Personalzeitwirtschaft (TM) und Organisationsmanagement (OM) Fundierte Kenntnisse und Projekterfahrungen der SAP HCM-Module: Personalentwicklung, E-Recruiting, Personalbeschaffung, Veranstaltungsmanagement, Employee Self-Service (ESS), Personalkostenplanung, Reisekostenerfassung und Reiseplanung Implementierung einer globalen e-recruiting-Lösung für einen internationalen Konzern in 38 Ländern (EMEA) Projektmanagement, Implementierung, Konfiguration
Sprachkenntnisse	Englisch (fließend / Projekterfahrung), Französisch (Grundkenntnisse)

Markus Hültenschmidt
Patroklusweg 23 - 44229 Dortmund
Phone: +49 (0) 173 233 04 03
email: mh@mhu-consult.de

Beraterprofil

Name

Markus Hültenschmidt

geboren

02.11.1968

Anschrift

Patroklusweg 23, 44229 Dortmund,
Telefon (mobil): +49 (0)173 / 2330403

Ausbildung

1998-1991

Betriebswirt (VWA) und Industriekaufmann (IHK)
(dualer Ausbildungsgang)

Weiterbildung

SAP R/3 Human Resources – diverse Module und Releases
seit 1998

Sprachen

Deutsch, Englisch

Überblick

Aktuell bin ich als Berater und Projektleiter für SAP ERP-Projekte im Human Capital Management (kurz: HCM) freiberuflich tätig und führe Projekte zu fast allen Komponenten des SAP ERP HCM durch. Ich besitze exzellente Kenntnisse, insbesondere zu den Modulen Personaladministration und Payroll, und kann mittlerweile auf eine mehr als 12-jährige Projekterfahrung zurückgreifen.

Den Schwerpunkt bilden Projekte zur Implementierung oder zum Redesign der Personaladministration und Personalabrechnung. Darüber hinaus habe ich in den letzten Jahren aber auch Projekte zur Einführung der Komponenten Personalbeschaffung, Personalentwicklung, Personalkostenplanung und Veranstaltungsmanagement durchgeführt.

Darüber hinaus habe ich zum Thema e-recruiting und Personalbeschaffung im Jahre 2006 Erfahrungen bei einem international tätigen Beratungshaus mit Sitz in London gesammelt. Dort war ich als Project Manager Central Europe und Implementation Consultant tätig.

Meine Aufgabe war die Implementierung der von dem Beratungshaus angebotenen web-basierten e-recruiting-Lösung für einen international tätigen Markenhersteller

Markus Hültenschmidt

Patroklusweg 23 - 44229 Dortmund

Phone: +49 (0) 173 233 04 03

email: mh@mhu-consult.de

Markus Hültenschmidt

Diese e-recruiting-Plattform wurde für 38 Ländern im Wirtschaftsraum EMEA (Europa/Mittlerer Osten und Nordafrika) eingeführt; die Bewerber können sich in 11 verschiedenen Sprachen, darunter auch Arabisch, Griechisch und Türkisch bewerben. Ich habe den Kunden zunächst bei der Prozessoptimierung beraten und anschließend die Einführung der Software-Lösung realisiert.

Vor dieser Tätigkeit war ich von 1998 bis Ende 2005 im SAP-HR-Beratungsumfeld tätig. Zunächst war ich als Berater für Personaladministration/-abrechnung und Organisationsmanagement eingesetzt. Später war ich als Seniorberater und Managing Consultant tätig. Mein Tätigkeitsfeld umfasste neben Projekteinsätzen auch die selbständige Kundenbetreuung und Sales Aktivitäten.

Von 1990 bis 1998 war ich im Personalbereich eines großen Industriekonzerns in der Personalverwaltung, Entgeltabrechnung und Mitarbeiterbetreuung tätig und habe dabei fundierte Fachkenntnisse in fast allen Bereichen des Personalwesens erworben.

Während meiner bisherigen beruflichen Tätigkeit habe ich die verschiedenen Bereiche des Personalwesens kennengelernt und mir umfangreiches personalwirtschaftliches Know-How angeeignet. Aufgrund meiner langjährigen Beratertätigkeit und den damit verbundenen Projekterfahrungen habe ich große Kompetenz insbesondere in den SAP-HR-Modulen der Personaladministration und der Entgeltabrechnung erworben.

Ich verfüge über einen fundierten personalwirtschaftlichen Background und langjährige Beratungserfahrung in der Einführung von Standardsoftware (u.a. SAP R/3 HR), Kundenbetreuung, Systemfortschreibung und Integration mit anderen Softwareapplikationen.

Abgerundet wird mein Profil durch meine strategisch orientierte, zielstrebige Arbeitsweise, meinen zahlreichen Erfahrungen aus den bisherigen personalwirtschaftlichen Projekten und umfassende Erfahrungen im Projektmanagement.

Consulting Fokus

- Customizing und Beratung Personaladministration,
- Customizing und Beratung Personalabrechnung,
- Schemen und Regeln in der SAP Personalabrechnung
- Customizing und Beratung Organisationsmanagement
- Projektleitung/Projektmanagement in SAP R/3-HR-Projekten,
- Projektleitung/Projektmanagement in internationalen e-recruiting-Projekten,

Markus Hültenschmidt

Projekterfahrung in folgenden Komponenten

- Customizing und Beratung Veranstaltungsmanagement
- Customizing/Beratung SAP E-recruiting /Personalbeschaffung
- Customizing und Beratung Personalentwicklung
- Customizing und Beratung Personalkostenplanung
- SAP Query und Ad-hoc-Query
- SAP R/3-Anwenderschulungen

Projekte / SAP Erfahrung

*Nahrung- und Genussmittel
seit 04/2010*

- Unterstützung des Projektteams eines Beratungshauses bei der Einführung der SAP Personalabrechnung für einen Kunden mit ca. 14.000 Abrechnungsfällen (Konzeption, Customizing, B2A-Kommunikation)

*Groß- und Einzelhandel
03/2010*

- Test-Einführung Bescheinigungswesen mit Interactive forms

*Diverse Branchen
01/2010 - lfd.*

- Berater-Kurzeinsätze (1-3 Tage): Einführung / Customizing ELENA-Verfahren mit SAP HCM
- Kunden-Schulungen „Das ELENA-Verfahren mit SAP HCM“ (jeweils 1 Tag)

*Lebensmittel-Discounter
02/2010*

- Kunden-Schulung „SAP Query für das Personalwesen“ für 20 Teilnehmer (3-Tage)

*Telekommunikation und
Unterhaltungsmedien
07/2009- lfd.*

- Konzeption, Customizing, Implementierung der internationalen SAP Personalabrechnung auf dem Multi-Mandanten-System eines international tätigen Outsourcing-Dienstleisters

*Lebensmittel-Discounter
mit 30.000 Mitarbeitern
11/2009*

- Kunden-Schulung „Konfiguration SAP Personalabrechnung incl. Schemen und Rechenregeln“ für 10 Teilnehmer (3 Tage)

*Diverse
Anwenderschulungen
in 2009*

- Personalabrechnung und Folgeaktivitäten
- Abrechnung (Bruttoteil)
- Abrechnung (Nettoteil)
- Schemen und Regeln der Personalabrechnung
- Kurzarbeit mit SAP

Markus Hültenschmidt

*Diverse Automobilzulieferer
11/2008 - lfd.*

- Pfändungen mit SAP
- Erstellung der Buchung ins Rechnungswesen
- Konzeption und Implementierung der Kurzarbeit mit SAP, Anwenderschulung, Kundensupport

*Markendiscouter mit
30.000 Mitarbeitern
11/2008 - lfd.*

- Bescheinigungswesen mit SAPscript, Analyse des bestehenden Bescheinigungswesens und der Systemeinstellungen, Fehleranalyse, Fehlerbeseitigung, Optimierung des Bescheinigungswesens
- Update der Bescheinigungen, Anwenderdokumentation, Realisierung kundeneigener Bescheinigungen

*Internationaler Konzern
mit 13.000 Mitarbeitern in
Entsorgung, Umweltservice
und Umwelttechnik
04/2009 - 05/2009*

- Redesign des Abrechnungsschemas
Im Rahmen einer Systemzusammenführung zweier Firmen wurden zwei Abrechnungsschemen zu einem verknüpft. Aus diesem Schema wird nun ein neues, optimiertes Abrechnungsschema (nah am SAP Standard) erstellt.
- Kundensupport (Lfd. Betreuung und Systemfortschreibung), Beratung bei der Einspielung von HR Support Packages, etc.
- Anwenderschulungen

*Produzent/Anbieter von
Hochleistungskeramik
02/2009*

- Konzeption und Implementierung der Komponente Bescheinigungswesen SAPscript

*Volkswagen, Wolfsburg
02/2009*

- Umsetzung einer tariflichen Vorgabe: Problemlösung und Realisierung im Bereich Kurzarbeit mit SAP

*Automobilzulieferer,
2.000 Mitarbeiter
10 /2008 - 02/2009*

- Konzeption (Erstellung der Business Blueprints) und Implementierung der Komponenten Personaladministration, Personalabrechnung und Personalzeitwirtschaft

*Automobilzulieferer,
850 Mitarbeiter
08 /2008 - 02/2009*

- Implementierung der Komponenten Personaladministration, Personalabrechnung und Personalzeitwirtschaft

Markus Hültenschmidt

*Automobilzulieferer,
2 Firmen mit zusammen
1.400 Mitarbeitern
03 /2008 - 08/2008*

- Konzeption (Erstellung der Business Blueprints) und Implementierung der Komponenten Personaladministration, Personalabrechnung und Personalzeitwirtschaft für beide Firmen in einem Mandanten

*Automobilzulieferer,
850 Mitarbeiter
01 /2008 - 06/2008*

- Konzeption (Erstellung der Business Blueprints) für die Komponenten Personaladministration, Personalabrechnung und Personalbeschaffung, Personalkostenplanung, Veranstaltungsmanagement, Personalentwicklung

*Larose, Köln
800 Mitarbeiter
08/2007 - 09/2007*

- Konzeption des Releasewechsels von 3.1 auf ERP-2005 (in zwei Stufen)
- Durchführung des Releasewechsels, nachfolgendes Delta-Customizing für den neuen Releasestand
- Anwender-Delta-Schulung, Anwenderdokumentation
- Entwicklung von Testszenarien, Parallelläufe und Durchführung der Abrechnungstests

*Larose, Köln
800 Mitarbeiter
06 /2007 - 11/2007*

- Integration des bis dahin getrennten SAP HR/HCM-Systems in das SAP System mit den anderen Komponenten (FI, CO, etc.):
- Konzeption zur Realisierung der Systemintegration
- Analyse des HR-Systems und Analyse der HR-spezifischen Systemeinstellungen in dem SAP System mit den anderen Modulen
- Übernahme der Customizing-Einstellungen und Stammdaten aus dem HR System in das neue integrierte SAP System

*Stadtwerke Duisburg
03/2007*

- Workshop zum SAP Organisationsmanagement
Beratung SAP Organisationsmanagement

*Unternehmen
800 Mitarbeiter
01 /2007 - 07/2007*

- Konzeption (Erstellung der Business Blueprints) und Implementierung der Komponenten Personaladministration, Personalabrechnung und Personalzeitwirtschaft

*Internationaler Konzern
mit 13.000 Mitarbeitern in
Entsorgung, Umweltservice
und Umwelttechnik
09/2006 - 12/2006*

- Systemzusammenführung/Redesign für zwei Firmen mit 8000 bzw. 5000 Mitarbeitern:
Konzeption, Entwicklung und Integration der bestehenden SAP HR-Systeme und Zusammenführung auf einer Hardware-Plattform

Markus Hültenschmidt

*International tätig
Hersteller und Anbieter von
Markenartikeln mit 55.000
Mitarbeitern weltweit
01/2006 - 07/2006*

- Durchführung des Customizings, Coaching des Kunden beim Customizing zu bestimmten Themenbereichen, Dokumentation
- Zusammenführung der Abrechnungsschemen und -zyklen in einem Abrechnungsschema
- Lfd. Betreuung und Systemfortschreibung, Beratung bei der Einspielung von HR Support Packages, etc.
- Anwenderschulungen

*Mittelständischer
Automobilzulieferer
07/2005 - 12/2005*

- Projektleitung / Projektmanagement / Projektmitarbeit (Konfiguration) bei der Einführung einer internationalen e-recruiting-Lösung.
- Die e-recruiting-Plattform wird in 39 Ländern in Europa/Mittel-europa und Nordafrika eingesetzt; die Bewerber können sich in 11 verschiedenen Sprachen bewerben.
- Web-based Solution (non-SAP)

*BOSCH
06/2005 - 12/2005*

Projektleitung / Projektmanagement / Customizing bei der Konzeption (Erstellung der Business Blueprints) und Implementierung der Komponenten Personaladministration und Personalabrechnung

- Projekteinsatz Personaladministration: Konzeption, Entwicklung und Implementierung eines kundenspezifischen Anwendertools zur Bearbeitung von Personalmaßnahmen (Realisierung über dynamische Maßnahmen, Terminarten und einen Kundenreport der Personalmaßnahmen ausgewertet)

*Intern. Logistik- u. Dienstleistungskonzern
10/2004 - 07/2005*

- Kundenbetreuung Personaladministration, Zeitwirtschaft, Personalabrechnung und Organisationsmanagement
- Projektmanagement, Koordination und Einsatzplanung für ein Projektteam von ca. 8 Mitarbeitern
- Beratung und Betreuung bei der SAP-HR-Einführung für Konzerntöchter
- SAP-R/3-HR, Release 4.6C

*Unternehmen der
Textilindustrie, 2 Firmen
mit zusammen 800
Mitarbeitern
08 /2004 - 02/2005*

- Konzeption (Erstellung der Business Blueprints) und Implementierung der Komponenten Personaladministration, Personalabrechnung und Personalzeitwirtschaft für beide Firmen in einem Mandanten

Markus Hültenschmidt

*IT-Dienstleister einer Bank
mit 231 Filialen,
2.800 Mitarbeiter*

05/2004 - 10/2004

- Durchführung der SAP-HR-Einsatzuntersuchung für den Bereich Hauptverwaltung hinsichtlich Implementierung der Komponenten Personaladministration, Personalabrechnung und Integration externer Schnittstellen (Datenaustausch)
- Erstellung des Fachkonzepts für den Rollout / Integration der Hauptverwaltung in das vorhandene Mehrmandanten-System (ca. 200 produktive Mandanten)
- Rollout-Vorbereitung
- Key User/Anwenderschulungen
- Entwurf eines Systemmodells (Systemkonzeptes) mit Datenfluß- und Prozeßdarstellung SAP <-> Schnittstellenprogramme

*Internationaler Dienstleister
mit 15.000 Mitarbeitern
(Branche: Gesundheit,
Reinigung und Hygiene)
01/2004 - 06/2004*

- HR Transformation Projekt (Outsourcing) in 8 europäischen Ländern, Implementierung Personaladministration, Zeitwirtschaft und Personalabrechnung
- Business Consulting für Deutschland
- Erstellung der länderspezifischen Arbeitsanweisungen (Standard Operation Procedures) für das zentrale Service Center, das alle 8 Länder betreut. Prozessbeschreibung, Prozeßdarstellung und Dokumentation der Abläufe.

*Europaweit führender
herstellerübergreifender
Serviceprovider für IT-
Infrastrukturen
02/2004 - 06/2004*

- Implementierung Personaladministration, Zeitwirtschaft und Personalabrechnung für ca. 5.000 Mitarbeiter in 2 Ländern (Deutschland, UK). Projektsprache: Englisch
- Durchführung und Moderation der Workshops zur Erstellung der Business Blueprints Personaladministration und -abrechnung und Verfassen der Business Blueprints (in englischer Sprache)
- Beratung bzgl. der Zusammenführung der länderspezifischen Lohnartenkataloge und Konzeption des Kataloges für Deutschland. Entwicklung und Erstellung eines internationalen Lohnartenrahmens

*Lufttransportunternehmen
und 7 Tochterfirmen
03/2000 - 05/2004*

- Laufende Beratung und Betreuung bezüglich der Systemfortschreibung und Erweiterung für folgende Komponenten: Entgeltabrechnung, Zeitwirtschaft, Bescheinigungswesen, Personalbeschaffung, ESS (Einführung läuft z.Z.)
- Überprüfung des Prozess Design, Entwicklung neuer Prozesse, Qualitätssicherung
- Laufende Betreuung des SAP-HR-Systems
- Beratung hinsichtlich der Einführung neuer HR-Komponenten

Markus Hültenschmidt

- Hotline und Support Schulung der Anwender in Spezialthemen (z.B. ATZ, Pfändungen, SAP Script)
- SAP-R/3-HR, Release 4.5B, später 4.6C, ca. 5.000 Mitarbeiterstammsätze und Abrechnungsfälle

Markus Hültenschmidt

Lufttransportunternehmen und 7 Tochterfirmen

07/2000 - 03/2001

- Projektleiter bei der Einführung Personaladministration und Entgeltabrechnung
- Planung, Konzeption und Customizing sowie Coaching der EDV-Mitarbeiter, Überprüfung des Prozess Designs, Entwicklung neuer Prozesse, Qualitätssicherung, Beratung und Betreuung der Daten-migration und Anbindung von Schnittstellen an das SAP R/3 HR Systems, Schulung der Key-User und Endanwender
- Projektumfang: ca. 6.000 Mitarbeiterstammsätze und Abrechnungsfälle
- 7 Firmen, 7 Buchungskreise, 7 Abrechnungskreise, 10 Tarife
- Tarife: Flugbranche (Boden, 2 Tarifwerke für Bord-Mitarbeiter), Tarif für die Reise- und Touristikbranche (DRV) Catering (Tarif der Obst- und Gemüseverarbeitenden Industrie)

Lufttransportunternehmen und 3 Tochterfirmen

02/2000 - 08/2000

- Teilprojektleiter bei der Einführung Personaladministration und Zeitwirtschaft, Planung, Konzeption und Customizing sowie Coaching der EDV-Mitarbeiter, Beratung und Betreuung der Daten-migration und Anbindung von Schnittstellen an das SAP R/3 HR Systems, Schulung der Key-User und Endanwender
- Projektumfang: ca. 5.000 Mitarbeiterstammsätze
- Tarife: Flugbranche (Boden, 2 Tarifwerke für Bord-Mitarbeiter), Tarif für die Reise- und Touristikbranche (DRV), Catering (Tarif der Obst- und Gemüseverarbeitenden Industrie), Haustarife

Unternehmen des Öffentlichen Dienstes mit 10.000

Mitarbeitern (5.000 GFB's)

01/1999 - 12/2002

- Systemfortschreibung und Programmierung für das SAP R/3-HR System
- „laufende“ Betreuung des SAP-HR-Systems, Beratung hinsichtlich der Einführung neuer HR-Komponenten, Systemausbau und -erweiterung, Programmierung (Stammdatenauswertungen)
- Hotline und Support, Schulung der Anwender in personalwirtschaftlichen Spezialthemen (z.B. ATZ, Pfändungen)
- Tarife: AVR Caritas und Pflögetarife 5 verschiedene Tarifwerke, die an den BAT angelehnt sind und sich inhaltlich weitestgehend daran orientieren

Internationales Bergbau- unternehmen

10/1999 - 11/1999

- Beratung und Support bei der Produktivsetzung des Organisationsmanagements, Analyse des bestehenden Organisationsmanagements, Redesign und Integration des Organisationsmanagements mit der Personaladministration
- ca. 4.000 Mitarbeiterstammsätze

Markus Hültenschmidt

Patroklusweg 23 - 44229 Dortmund

Phone: +49 (0) 173 233 04 03

email: mh@mhu-consult.de

10/11

Markus Hültenschmidt

*Internationales Bergbau-
unternehmen
09/1999*

- Präsentation der Funktionalitäten des Organisationsmanagements und strategische Beratung bzgl. der Anwendbarkeit und Umsetzung
- Planung, Konzeption und Durchführung eines Workshops zum Organisationsmanagement

*Unternehmen des Öffentlichen
Dienstes mit 10.000
Mitarbeitern (5.000 GFB's)
02/1999 - 12/1999*

- Einführung der Personaladministration und Entgeltabrechnung
- Konzeption und Customizing sowie Coaching der Fachabteilung, Einrichtung und Customizing der Folgeaktivitäten zur Entgeltabrechnung: Überweisungen Gehalt und SV-Beiträge (DTA), DEÜV, SV-Beitragsnachweise, Lohnsteueranmeldung
- Einrichtung von Teilgebieten der Entgeltabrechnung: Durchschnittsberechnungen, Bewertungsgrundlagen, Vermögenswirksame Leistungen, ZVK-Meldewesen und Einrichtung einer „eigenen Zusatzversorgungskasse
- Schulung der Key-User und Endanwender

*Multinationales Unternehmen
der Medienbranche
und Tochterunternehmen
mit 40.000 Mitarbeitern
10/1998 - 04/1999*

- Unterstützung, Beratung und Customizing bei der Einführung der Entgeltabrechnung (9 verschiedene Tarifwerke)
- Einrichtung von Teilgebieten der Entgeltabrechnung: Durchschnittsberechnungen, Bewertungsgrundlagen und Vermögenswirksame Leistungen, Unterstützung bei der Einspielung von LCP's, Hotline und Support, Schulung der Anwender in personalwirtschaftlichen Spezialthemen

*Tochterfirma eines internationalen
Bergbauunternehmens
09/1998 - 01/1999*

- Mitarbeit bei der Einführung und Konzeption der Entgeltabrechnung und Personaladministration
- Stammdatenübernahme, Kundenbetreuung, Customizing, Anwenderbetreuung in allen Abrechnungsfragen und Anwenderschulung

**Projekterfahrungen
mit SAP-Releaseständen**

- SAP ERP6.0
- ERP2005
- ERP2004
- Release 4.7 bzw. SAP Enterprise
- Release 4.0B, Release 4.5B, Release 4.6C
- Release 3.0f, Release 3.1i